

CGT

Métallurgie

USTM

Hainaut

Avesnois

Cambrésis

La Loi El-Khomri, on n'en veut pas !
JEUDI 15 SEPTEMBRE 2016
GREVES ET MANIFESTATION
Valenciennes 10H Place d'Armes

EXIGEONS l'abrogation de la loi El-khomri !

Durant 4 mois, des centaines de milliers de salariés de toutes les catégories des ouvriers aux cadres, des étudiants et lycéens, le service public,... de toute la France ont manifesté pour **EXIGER LE RETRAIT DE LA LOI EL-KHOMRI**.

Malgré cela, le Gouvernement est passé en force avec le 49-3 utilisé à plusieurs reprises, avec la manipulation médiatique qui a consisté à faire passer les travailleurs pour des casseurs, avec la violence policière et judiciaire, avec les mensonges sur les soi-disant bienfaits de sa loi pour les travailleurs...

**CETTE LOI DESORMAIS PROMULGUÉE
EN PLEIN MOIS D'AOÛT
EST PRÊTE A ÊTRE APPLIQUÉE PAR LE PATRONAT,
SI NOUS LES LAISSONS FAIRE**

Partout, nous devons à nouveau se remettre en mouvement pour dire au Patronat et au Gouvernement que nous refusons cette loi, que nous voulons vivre mieux et voir nos enfants travailler dans de meilleures conditions que les nôtres, avec de véritables augmentations des salaires, avec de meilleures conditions de travail et de vie et avec l'arrêt des licenciements et des fermetures d'entreprises...

**Rien n'est fini, ce qu'un gouvernement impose par la loi,
la rue peut le défaire !**

**Nous ne pouvons pas accepter cette loi qui nous ramène plus de 100 ans
en arrière, nous et les générations à venir.**

**Le jeudi 15 septembre 2016,
tous en grève et mobilisés
dans les rues de Valenciennes**
Pour exiger l'abrogation de la loi EL-KHOMRI
Pour l'augmentation des salaires, l'arrêt des licenciements...

La CGT Toyota appelle à la Grève du mercredi 14 septembre 21H au vendredi 16 septembre 6H pour permettre au plus grand nombre d'exprimer le rejet de cette Loi par la grève ou des débrayages, et pour permettre de se retrouver nombreux dans les manifestations, dont celle de Valenciennes.





Actionnaires gavés Travailleurs surexploités

On est tous concernés.

Un de nos camarades de Travail, qui travaillait en Maintenance Outils Presses a été muté en Production Presses équipe jaune suite à une restriction médicale au travail de nuit. La direction a fait du chantage à l'emploi pour lui imposer cela.

C'est scandaleux et c'est aussi une attaque contre tous les salariés pour essayer d'imposer plus de flexibilité. TMMF applique déjà la loi El Khomri en faisant cela.

Pour faire revenir la direction sur sa décision, il sera nécessaire que le plus grand nombre de travailleurs, en Maintenance et en Production, engage une action collective. Une raison de plus pour répondre à l'appel de 7 syndicats à la grève, aux débrayages et aux manifestations le 15 septembre pour l'abrogation de la loi El-Khomri.

De l'argent, il y en a dans les caisses de Toyota.

Le groupe Toyota a indiqué avoir racheté des actions Toyota pour 11,5 milliards de yens. Depuis mai 2016 cela fait un total de 499,98 milliards de yens pour ces rachats, soit 4,4 milliards d'euros.

Les dirigeants de Toyota disent eux-mêmes que c'est pour "améliorer la redistribution aux actionnaires et élever le rendement de son capital". En rachetant ses propres actions, Toyota donne 4,4 milliards de cash aux actionnaires... et fait monter la valeur des actions restantes.

Il n'y a donc pas de soucis d'argent pour Toyota. Les milliards dégoulinent de partout et les actionnaires payent confortablement les directeurs, comme Didier Leroy qui gagne 15 342 euros par jour, samedis et dimanches compris...

On est 350 000 salariés Toyota dans le monde. 4,4 milliards, ça ferait 12 570 euros chacun, soit 1 000 euros d'augmentation par mois.

En 2015/2016 Toyota a déclaré 21 milliards d'euros de bénéfices. De l'argent, il y en a !

Réunions sur les « mécanismes d'évaluation et de reconnaissance ».

La direction veut « évaluer » les salariés en promettant de la reconnaissance pour les plus « méritants ». Mais on ne vient pas à l'usine pour avoir une « récompense » !

On vient à l'usine pour un salaire, en souhaitant y trouver des conditions de travail correctes et la sécurité de l'emploi.

Mais les salaires sont très insuffisants, les conditions de travail se dégradent d'année en année, et la précarité et la flexibilité deviennent la règle, en premier lieu pour les ouvriers intérimaires, mais aussi pour nous tous.

La direction s'accroche à son usine à gaz qui s'appelle « Grade System », faite de notes qui vont de – à ++ en passant par =, de paliers, d'augmentations individuelles ridicules en pourcentages...

Nous, les salariés, devons mettre en avant nos préoccupations de tous les jours : le salaire, les conditions de travail, les embauches en CDI, les pressions et les sanctions qu'on subit tous.

Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR	06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)
Bruno LECLERCQ	06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)
J. Christophe BAILLEUL	06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)
Daniel RAQUET	06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)
Guillaume VASSEUR	06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)
Bruno GODULA	06 37 80 03 21 (Log. Eq. Verte)

Edith WEISSHAUPT	06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)
Olivier FROMONT	06 03 81 86 59 (Weld. Eq. Jaune)
Michaël DURUT	06 51 89 04 24 (Log. Eq. Jaune)
Salvatore ADDIS	06 63 01 59 08 (Log. Eq. Jaune)
Sylvain NIGUET	06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune)

Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers

ou par mail : cgt.toyota@live.fr

