



Après les congés d'été...

Depuis lundi, jour de reprise, de l'overtime a été programmé dans tous les ateliers en équipe du matin. Overtime quelques fois annulé ou diminué... La direction croit vraiment qu'on est à sa disposition !

Après les congés, c'est pareil qu'avant. La direction gère la production au plus juste, avec le minimum de moyens, pour augmenter toujours un peu plus les profits que Toyota tire de notre travail à tous.

Et puis, programmer de l'overtime dès le premier jour, c'est une façon de nous rappeler aussi, au cas où on l'aurait oublié durant les congés, que c'est elle qui déciderait de tout, et qu'on devrait juste accepter.

Mais il n'y a pas de fatalité, et il n'y a aucune raison d'accepter. Sans le travail des salariés, l'usine s'arrête, et avec elle, la pompe à profit aussi. Nous avons entre les mains un moyen de pression qui permet de changer beaucoup de choses !

Droit syndical et instauration du CSE chez Toyota.

Avant les congés, la direction a réuni les syndicats pour discuter d'un accord pour les droits syndicaux avec l'instauration du CSE pour les prochaines élections prévues les 22 et 23 octobre prochains.

Le CSE, instauré par Macron, est un recul pour la représentation des travailleurs. Il y aura moins de délégués. Au total, 52 délégués titulaires ou suppléants élus contre 75 auparavant (40 DP, 20 CE et 15 CHSCT).

Nous avons dénoncé ce recul du CSE au niveau national, ce n'est pas pour l'accepter ici dans l'usine. La CGT ne signera pas le texte proposé par la direction.

Protocole d'accord préélectoral.

La direction veut fixer les élections des délégués les 22 et 23 octobre prochains. Celles et ceux qui seront élus le seront pour 4 ans.

La CGT présentera une liste au CSE pour les titulaires, et une pour les suppléants, et va signer cet accord préélectoral qui fixe l'organisation des élections.

Les modalités électorales seront les mêmes qu'il y a deux ans.

On a pu mesurer, année après année, que des délégués qui signent quasiment tout ce que veut la direction ne peuvent pas représenter une protection pour l'ensemble des travailleurs.

Au fil du temps, notre situation se dégrade.

Au contraire, pour se protéger, se défendre, les salariés ont besoin de se rassembler le plus largement possible pour s'opposer ensemble aux pressions et attaques patronales.

Se rassembler le plus nombreux possible autour du vote CGT au CSE, cela doit être une première étape pour augmenter la cohésion entre salariés pour se défendre.

Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)
Catherine ZAKRZEWSKI 06 88 23 11 73 (Ass. Eq. verte)

Edith WEISSHAUPT 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)
Bruno GODULA 06 37 80 03 21 (Log. Eq. Verte)
Sylvain NIGUET 06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune)

Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers

ou par mail : cgt.toyota@live.fr



La CGT Toyota Onnaing

Et notre site : www.cgttoyota.fr