



# Envoyez un message clair à la direction. Faites un vote de protestation ! Votez et faites voter CGT !

Un coup de baguette magique, et hop... 235 euros en plus, la prime d'intéressement passe de 575 à 810 euros. Tant mieux, c'est un petit plus pour finir le mois !

Mais pour celles et ceux qui ont un peu d'ancienneté, on sait tous que c'est une habitude avant les élections... et c'est bien dommage qu'on ne vote pas tous les mois !

La direction espère que ça va calmer le mécontentement... mais elle se trompe. Si la prime d'intéressement est si importante pour nous et nos familles, c'est parce que nos salaires tous les mois ne suffisent pas pour vivre correctement !

Au fil du temps, notre situation se dégrade, et ce sera pire avec les 57 secondes.

La direction a licencié des dizaines d'ouvriers, abimés par le travail dans les ateliers, sous prétexte d'inaptitude et d'impossibilité de reclassement. Et le rythme de ces licenciements s'est accéléré ces derniers mois.

Mais qui est responsable des dos cassés, des tendons usés, des articulations douloureuses ? Qui a supprimé la quasi-totalité des postes qui auraient pu être tenus sans trop d'efforts ?

Pourtant la direction veut nous imposer des rythmes de travail encore plus usants, avec la cadence à 57 secondes prévue en fin d'année. Alors qu'on est des centaines à avoir des restrictions médicales à cause des mauvaises conditions de travail.

Le but de la direction, c'est de nous faire travailler encore plus vite et plus dur. Sa logique avec nous, c'est marche, crève ou dégage !

D'ailleurs, beaucoup de nouveaux camarades de travail en CDD se sauvent en courant, et on peut les comprendre. Car il ne faut pas longtemps pour se rendre compte du décalage entre les belles paroles de la direction pendant le recrutement, et la réalité du travail dans les ateliers !

Et puis il y a l'over-time qui rallonge les journées, les modulations où il faut poser un congé quand on ne peut pas venir au travail un samedi ou un dimanche de nuit, et quand on vient travailler un samedi en HZC, on n'est payé que 2h48 !

Il y a le temps de développement où maintenant on travaille à crédit, alors qu'on continue à travailler tous les jours 5 minutes gratuitement pour justement, nous disait la direction, ne pas travailler en production pendant 50 minutes toutes les 2 semaines !

On a pu mesurer, année après année, que des délégués ont beau signer quasiment tout ce que veut la direction (modulation, temps de développement...) cela ne protège pas les travailleurs.

Dans l'usine le mécontentement est profond. Et le Directeur a pu le mesurer lui-même quand il n'a quasiment pas été applaudi fin août, car la réalité est tout autre que l'image de l'usine à la télévision.

**La coupe est pleine ! Le mécontentement et le ras le bol, c'est général et il faudra bien qu'on finisse par faire reculer la direction.**

**Il y a un moyen d'exprimer que trop c'est trop à l'occasion des élections de délégués : c'est de voter CGT.**

**Le bulletin de vote CGT vous permettra d'envoyer un message clair à la direction.**

**Vous n'avez pas applaudi le directeur fin août, ne l'applaudissez pas dans les élections.**

**Votez et faites voter CGT !**

## Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)  
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)  
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)  
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)  
Catherine ZAKRZEWSKI 06 88 23 11 73 (Ass. Eq. verte)

Edith WEISSHAUPT 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)  
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)  
Bruno GODULA 06 37 80 03 21 (Log. Eq. Verte)  
Sylvain NIGUET 06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune)

Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers

ou par mail : [cgt.toyota@live.fr](mailto:cgt.toyota@live.fr)



La CGT Toyota Onnaing

Et notre site : [www.cgttoyota.fr](http://www.cgttoyota.fr)