



Coronavirus

Pour la sécurité de tous, la direction doit être transparente et mettre en place un maintien total du salaire et des primes en cas d'arrêts de travail

Dans ce contexte de crise sanitaire, la direction a le devoir de transparence et doit communiquer toutes les informations en temps réel aux salariés. Ce n'est pas le cas.

En l'absence de communications, on apprend que dans plusieurs secteurs et équipes, certains salariés ont été renvoyés chez eux. Sans communications générales en temps réel, la direction contribue à laisser se propager des rumeurs et à augmenter l'inquiétude des salariés. C'est qu'on est tous concernés... et qu'on sait qu'avant notre santé et celle de nos familles la direction privilégie les profits des actionnaires, profits réalisés par notre travail !

D'autant plus que la contagion se développe dans tout le pays et en Belgique.

Et puis, comment interpréter cette note affichée du service médical de TMMF qui écrit « qu'une personne qui ne présente aucun des symptômes de la maladie n'est pas contagieuse. »

Sur quelles bases scientifiques le service médical se permet-il d'écrire cela ?

Si c'était vrai, alors à quoi ça sert de se laver les mains toutes les heures, de ne pas se faire la bise ou de tousser dans son coude ? Pourquoi dans l'Oise ou dans l'Est est-il interdit aux enfants en pleine santé de rendre visite à leurs grands-parents ?

Le service médical de l'usine cherche-t-il à couvrir par cette note la volonté de la direction de faire tourner l'usine coûte que coûte ?

Alors, pour respecter la consigne du gouvernement de se laver les mains toutes les heures, la direction doit mettre en place un système pour que tous les salariés puissent respecter cette consigne, retirer les sèche mains électriques et les remplacer par des serviettes papier à usage unique, avec des poubelles à proximité, ainsi qu'augmenter la fréquence de nettoyage de tous les locaux collectifs.

Chez PSA, la direction a pris l'engagement de maintenir le salaire complet, primes et indemnités comprises, pour tous les salariés en dispense d'activité dans le cadre de l'épidémie de coronavirus.

Chez Toyota, nous devons obtenir ces mêmes garanties : maintien du salaire complet, primes comprises, pour toutes et tous en CDI, CDD ou en intérim en cas de confinement pour suspicion de contamination, en cas de garde des enfants si les écoles ferment, et en cas de contamination par le coronavirus pour se soigner correctement.

Cela dépend de nous tous d'appuyer, de relayer ces demandes pour que la direction les applique !

Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)

Edith WEISSHAUPT 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)
Catherine ZAKRZEWSKI 06 88 23 11 73 (Ass. Eq. verte)
Sylvain NIGUET 06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune)

Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers

ou par mail : cgt.toyota@live.fr

