



## **Pour des augmentations de salaires, des embauches et l'amélioration des conditions de travail, il sera nécessaire qu'on se mobilise**

La direction a organisé un calendrier de 3 réunions avec les syndicats pour discuter des salaires, du temps de travail et des embauches.

En l'absence de mobilisation ne serait-ce que d'une partie des salariés, cette année encore ces réunions ne sont restées que des monologues. La direction n'a annoncé que ce qu'elle avait déjà décidé avant ces réunions.

Evidemment, pour des augmentations de salaires et des embauches, pour améliorer nos conditions de travail, le seul calendrier valable, ce sera celui que les salariés fixeront, quand on se mobilisera.

Comme en 2009 et 2011 quand les travailleurs se sont mis en grève durant deux semaines, ils n'ont pas attendu que la direction en fixe la date !

### **Sur la production en 2021**

La production de Yaris 4 va démarrer en janvier 2021 dans l'usine Toyota de Kolin, en République Tchèque et la direction annonce que progressivement, 75 % de la production de Yaris 4 y sera faite.

Resteraient à Onnaing 25% de la production de Yaris 4, avec la production de la Cross.

La direction affirme toujours que les carnets de commande sont pleins, et qu'il n'y aurait aucune inquiétude à avoir pour l'avenir...

La réalité, c'est que personne ne peut le garantir. Et la direction navigue à vue, comme tous les patrons, depuis l'aggravation de la crise.

Alors, quel que soit le niveau des ventes dans les mois et les années à venir, nous devons revendiquer la répartition des productions entre les deux usines, et le partage du travail entre tous, sans perte de salaire et de primes si on devait travailler moins.

C'est une revendication que nos camarades de l'usine Tchèque pourraient reprendre à leur compte. Plus on sera unis, plus on aura la force d'imposer à Toyota de prendre sur une partie des profits pour garantir un travail et un salaire pour tous, même si les ventes faiblissent temporairement !

### **Sur le temps de travail et la modulation du temps de travail**

La direction a tout d'abord annoncé le travail supplémentaire les samedis 23 janvier, 13 février, 9 octobre et 27 novembre 2021, ainsi que les dimanches 21 mars et 5 décembre 2021 pour l'équipe de nuit. Tout un programme !

Ce serait sans majoration... pour ne pas travailler les vendredis 14 mai et 24 décembre 2021.

Elle fixe les congés d'été du lundi 2 août au dimanche 22 août ainsi qu'une semaine de congé du lundi 27 décembre 2021 au dimanche 2 janvier 2022.

Elle a aussi annoncé la poursuite de l'accord pourri sur les HZC et la modulation sur 3 ans du temps de travail. C'est tout bénéfice pour les actionnaires... et défavorable pour l'ensemble des salariés.

Et cerise sur le gâteau pour les actionnaires de Toyota : ils vont se faire rembourser avec l'argent de nos impôts et taxes, via l'activité partielle, plusieurs centaines de milliers d'euros pour les heures restées en négatif sur les compteurs HZC !

La CGT n'avait pas signé cet accord en 2017... et tout le monde peut mesurer aujourd'hui que nous avons raison.

Pour 2021, la direction organisera le temps de travail comme cette année, en fonction des profits, de la rentabilité immédiate... et pas en fonction de nos vies.



## Sur les salaires

La direction a finalement annoncé 0.5 % d'augmentation générale et 0.6 % pour les augmentations individuelles.

Ça fait 7,5 euros d'augmentation générale pour un salaire de 1500 euros.

La direction annonce aussi une prime de 200 euros net versée fin décembre pour tous, intérimaires, cdd, cdi... au prorata de la date d'entrée entre le 21 avril et le 20 décembre 2020.

On est loin du compte pour avoir tous un salaire qui permette de vivre dignement de notre travail. On est tous conscients que l'argent existe. Toyota a accumulé plus de 150 milliards d'euros de bénéfice en 10 ans.

C'est un problème de rapport de force entre l'ensemble des salariés et la direction qui représente les intérêts des actionnaires.

Si on veut faire bouger d'un cran la virgule pour l'augmentation générale, et rajouter un zéro à la prime, c'est à notre portée.

C'est à nous tous ensemble de s'organiser et de se mobiliser quand on sera prêts pour obliger la direction à faire ces concessions.

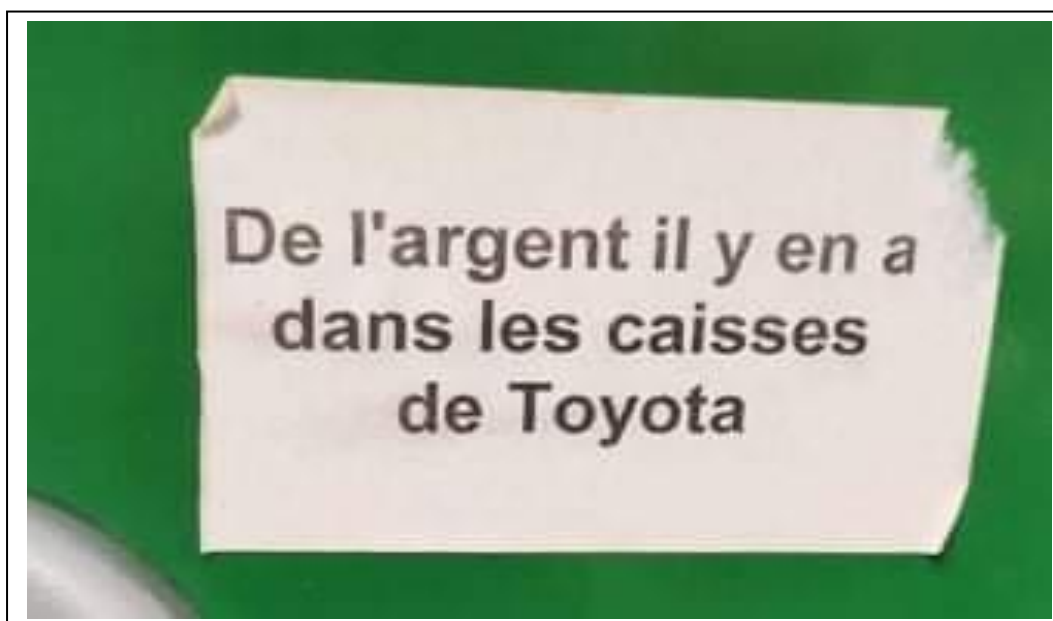
Les ventes sont bonnes, les carnets de commandes sont pleins... nous dit la direction ?

Et bien c'est une situation encore plus favorable pour demander notre dû !

Toyota, c'est 20 milliards d'euros de bénéfices net l'an dernier. 150 milliards d'euros de bénéfices cumulés ces 10 dernières années. Et malgré le Covid, Toyota prévoit un bénéfice de 10 milliards d'euros cette année.

De l'argent, il y en a. Beaucoup ! Et ces milliards sont le fruit de l'exploitation du travail de l'ensemble des salariés du groupe. Qu'une partie de ces milliards nous revienne pour augmenter fortement les salaires, pour embaucher en CDI toutes celles et ceux en intérim ou en CDD ne serait que justice.

Mais il n'y a pas de justice à l'usine. C'est la loi du plus fort qui règne. Seul face à la direction, on est faible, mais à quelques milliers, nous avons les moyens de devenir une force si on se serre les coudes !



### Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)  
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)  
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)  
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)

Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers

Edith WEISSHAUPT  
Guillaume VASSEUR  
Catherine ZAKRZEWSKI  
Sylvain NIGUET

06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)  
06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)  
06 88 23 11 73 (Ass. Eq. verte)  
06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune)

ou par mail : [cgt.toyota@live.fr](mailto:cgt.toyota@live.fr)



La CGT Toyota Onnaing

Et notre site : [www.cgttoyota.fr](http://www.cgttoyota.fr)