



# C'est de pire en pire, il va falloir que ça change !

**La direction a annoncé lundi 26 avril deux nouveaux Cluster Covid** : un sur la ligne châssis 2 à l'assemblage en équipe verte, et l'autre en QC Welding équipe bleue. Ça en fait 3 en l'espace d'une semaine : **En réalité, c'est toute l'usine qui est en train de devenir un immense cluster !**

Comme d'habitude, la direction a proposé des tests PCR, pour ensuite renvoyer tout le monde sur ligne. Le résultat : en QC Welding, 3 collègues supplémentaires ont été testés positifs et ont été renvoyés chez eux en début d'équipe d'après-midi ce mardi, à peine arrivés à l'usine ! Pour la direction, les voitures sont plus importantes que les femmes et les hommes qui les produisent ! **Pour elle, les profits passent avant tout, et tant pis si on continue à prendre le risque de se contaminer les uns les autres en attendant les résultats des tests, tant pis si on tombe malade les uns après les autres.**

Suite à tout ça, il y a beaucoup d'absents ? La direction en profite pour augmenter encore plus la rentabilité en nous faisant supporter tout le poids du sous-effectif.

La direction refuse toujours de maintenir 100% du salaire et des primes pour tous ceux, intérimaires, cdd, cdi, qui se retrouvent en arrêt maladie dans le cadre de l'épidémie. Elle continue à nous faire produire à fond les manettes, en grattant tout ce qu'elle peut gratter pour augmenter encore un peu plus les profits de Toyota.

**On nous a imposé plusieurs journées non travaillées, avec la règle pourrie des HZC.** Les ouvrières et ouvriers y sont tous perdants, et pour nos camarades intérimaires chaque journée non travaillée en HZC est une journée sans salaire ! Mais Toyota y gagne beaucoup avec sa modulation patronale du temps de travail, et il n'y a que ça qui compte pour la direction. Si les constructeurs automobiles ont tiré sur les prix des puces électroniques en concentrant la production de semi-conducteurs dans un minimum d'usines, et que maintenant elles manquent, ce n'est pas de notre faute, ce n'est pas aux travailleurs d'en faire les frais !

La direction nous a imposé plusieurs journées non travaillées... mais il faudrait travailler samedi 22 mai en équipe bleue, la nuit du dimanche 2 mai en équipe verte... Ce n'est pas normal !

## **Pas étonnant après tout ça qu'on en ait tous ras le bol !**

On est 5 000 dans l'usine, 3500 en CDI, 400 en intérim, 400 en contrat pro, 650 en CDD, 50 apprentis... Sans les intérimaires, ceux en cdd ou en contrats pro, l'usine ne pourrait pas tourner. **Il y a des lignes à l'assemblage où plus de 75 % des postes sont occupés par des ouvriers qui ne sont pas en cdi !** Alors, il n'y a aucune raison d'accepter les divisions que la direction veut semer entre nous pour mieux régner.

**Nos intérêts d'ouvriers, notre emploi, nos conditions de travail, les salaires et les primes ne pourront être défendus que si nous agissons ensemble, dans les ateliers.**

A PSA-Hordain (Sevelnord) des débrayages ont lieu régulièrement, rassemblant au coude à coude intérimaires, cdd et cdi, pour améliorer les conditions de travail, obtenir un poste de travail supplémentaire sur une ligne. C'est la seule solution pour se défendre !

**Et que nous réserve Toyota dans les mois qui viennent... ?** La mise en concurrence avec les ouvriers de l'usine de République Tchèque est une pression supplémentaire dans les mains des actionnaires de Toyota, surtout avec l'aggravation de la crise économique. Nous pouvons nous défendre si nous refusons cette mise en concurrence, en imposant à Toyota la répartition des productions entre les 2 usines, la répartition du travail entre tous, avec maintien de tous les emplois et les salaires, ici, et en République Tchèque !

## **Il n'y a que ceux qui ne se battent pas qui ont perdu d'avance !**

Toyota va bientôt annoncer encore des bénéfices énormes malgré la crise sanitaire.

**L'argent existe pour embaucher en CDI tous les intérimaires, cdd, contrats pro qui le souhaitent. L'argent existe pour créer des centaines de postes de travail supplémentaires, afin d'améliorer les conditions de travail. L'argent existe pour augmenter fortement les salaires pour qu'on puisse tous vivre dignement de notre travail.**

**C'est une question de rapport de force entre ceux qui travaillent, qui produisent toutes les richesses, et ceux, minoritaires et parasites, qui s'enrichissent en exploitant notre travail.**

### **Pour contacter la CGT :**

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)  
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)  
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)  
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)  
**Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers**

Edith WEISSHAUPT  
Guillaume VASSEUR  
Catherine ZAKRZEWSKI  
Sylvain NIGUET

06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)  
06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)  
06 88 23 11 73 (Ass. Eq. verte)  
06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune)  
**ou par mail : [cgt.toyota@live.fr](mailto:cgt.toyota@live.fr)**

