



Chômage : non aux pertes de salaire !

Toyota a imposé 3 semaines de chômage partiel à plus de 4 000 d'entre nous du 23 août à aujourd'hui. Lors du CSE extra du 9 septembre, la direction a confirmé que le 17, 24, 27 septembre et 1^{er} octobre seront chômés. Elle a annoncé un jour supplémentaire de chômage le 20 septembre...et le maintien du dimanche de nuit supplémentaire le 3 octobre.

Au total, pour le moment, ça fait déjà 20 jours de chômage, avec des pertes de salaire importantes, entre 200 et 450 euros, en fonction du salaire, de l'équipe (pertes plus importantes en équipe de nuit), ou du contrat (les intérimaires ne touchent que 60% du salaire brut).

Qu'on soit en CDI, en CDD, en intérim ou sous-traitant, on ne peut pas accepter de perdre de l'argent ! **Nos salaires sont déjà faibles, les prix augmentent et nous les travailleurs, on n'est pas responsables de la pénurie de puces électroniques !**

Dans l'usine, tous les GL, les AM, les ingénieurs ont le maintien à 100% du salaire pendant le chômage partiel. Tant mieux pour eux, et ce qui est possible pour eux doit l'être pour tous !

Face à la hausse des prix, il faut au contraire augmenter les salaires, pas les baisser !

Le groupe Toyota a annoncé 6,9 milliards d'euros de bénéfice en 3 mois, du 1^{er} avril au 30 juin 2021. Ça fait 52 600 euros la minute, 24H/24, 7 jours/7 en 91 jours.

Tout cet argent ne tombe pas du ciel, il vient de notre travail à tous, ici et dans tout le groupe Toyota.

Il suffirait de prendre seulement ce que représentent 26 minutes de ces bénéfices pour maintenir à 100% les salaires et les primes de tous, intérimaires, CDD, CDI, sous-traitants !

Et il resterait encore 90 jours, 23H et 34 minutes de ces bénéfices aux actionnaires !

Chez Novares à Libercourt, un des sous-traitants de Toyota, où les salariés produisent des pièces plastiques pour TMMF et TMMCZ, l'accord APLD donne aux salariés 80% du salaire brut, ce qui fait entre 95 et 100% du salaire net.

Ce que Novares fait... Toyota, tous les autres sous-traitants et les agences intérim ont largement les moyens de le faire !

Ici, que propose la direction de l'usine ? Qu'on prenne sur nos congés ou nos compteurs pour payer nous-mêmes nos pertes de salaires dues à la gestion des pièces par Toyota, avec un tout petit complément de Toyota ? Ce n'est pas une solution acceptable, car aujourd'hui c'est cela et demain ce sera autre chose... si on se laisse faire, les actionnaires de Toyota tenteront à nouveau de nous faire supporter les à-coups de leur façon de produire.

Alors, préparons-nous à défendre nos conditions de vie, et à contraindre Toyota à mettre la main à la poche pour :

- **100% du salaire et des primes au chômage partiel pour tous, intérimaires, cdd, cdi, sous-traitants.**
- **Des augmentations de salaire importantes. Quand les prix augmentent, les salaires doivent suivre !**

Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)

Edith WEISSHAUPT 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)
Catherine ZAKRZEWSKI 06 88 23 11 73 (Ass. Eq. verte)
Sylvain NIGUET 06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune)

Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers

ou par mail : cgt.toyota@live.fr

