



# Des miettes pour les travailleurs, le pactole pour les actionnaires

Jeudi dernier, la direction a annoncé 2,6 % d'« augmentation générale » des salaires.

**« Augmentation générale »... c'est de la « com ». En réalité, toutes celles et ceux qui ont eu une augmentation en octobre suite à l'augmentation du SMIC auront nettement moins.**

Non seulement la direction nous balance des miettes, mais en plus elle les divise en deux ou trois pour 1 860 d'entre nous, ouvriers en CDD ou en CDI, qui gagnent le moins dans l'usine !

Pour tous les autres, 2,6 %, ça fait seulement entre 30 et 40 euros net en plus par mois.

**Ça ne compensera même pas les pertes de pouvoir d'achat subies depuis l'été, à cause :**

- des hausses de carburant
- des hausses du prix de l'électricité, du gaz, de la nourriture...
- des pertes de salaires durant les périodes de chômage partiel imposées par Toyota

**Et les hausses des prix ne vont pas s'arrêter en 2022.**

**Au contraire !** En plus l'indice officiel des hausses de prix est loin de la réalité. La réalité des prix qui flambent, on la connaît mieux que Macron et son indice INSEE bidon !

**Alors, l'année prochaine, s'il n'y a pas de hausse de salaire supplémentaire, notre pouvoir d'achat déjà réduit va encore diminuer, et ce sera encore plus dur pour joindre les 2 bouts.**

Alors qu'on travaille toujours plus dur, Toyota profite du chômage partiel, nous en fait subir les pertes de salaires et déclare 11,6 milliards d'euros de bénéfice net sur 6 mois ! (d'avril à septembre 2021)

**Pour rattraper ce qu'on a déjà perdu, et juste nous maintenir à flot face aux hausses des prix, il faudrait au minimum 200 euros en plus tous les mois l'année prochaine.**

En réalité, pour commencer à vivre dignement de notre travail, c'est 2 000 euros net par mois qu'il nous faudrait au minimum !

**Le gouvernement lui-même avoue avec sa prime de 100 euros, qu'on est 38 millions d'adultes dans le pays à ne pas pouvoir s'en sortir avec moins de 2 000 euros par mois !**

Cette semaine, la direction va encore essayer de nous amuser et de nous diviser avec les augmentations individuelles, c'est-à-dire des miettes à la tête du client.

Mais nous on ne joue pas.

**Il nous faut un salaire correct.**

**Et pour l'obtenir, il n'y aura pas d'autre solution que les mobilisations collectives, la grève. Toyota, comme tous les autres patrons ne lâcheront que ce qu'on ira chercher nous-mêmes !**

#### Ils montrent la voie à suivre

Les techniciens de maintenance ont débrayé lundi pour les salaires, contre le sous-effectif, etc...

Ils ont mille fois raison !

Face à la direction de l'usine, il n'y a que le rapport de force qui peut rapporter.

#### Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR	06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)	Edith WEISSHAUPT	06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)
Bruno LECLERCQ	06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)	Guillaume VASSEUR	06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)
J. Christophe BAILLEUL	06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)	Catherine ZAKRZEWSKI	06 88 23 11 73 (Ass. Eq. verte)
Daniel RAQUET	06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)	Sylvain NIGUET	06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune)

**Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers**

**ou par mail : [cgt.toyota@live.fr](mailto:cgt.toyota@live.fr)**

