



On veut des augmentations de salaire, pas des miettes !

Après les miettes générales, les miettes individuelles

Après avoir annoncé 2,6% d'augmentation générale, et encore, pas pour tout le monde, la direction a annoncé 0,6 % de la masse salariale pour les augmentations individuelles.

Autrement dit, ceux qui seront notés « = » toucheront 6 centimes en plus pour un salaire de 12 euros de l'heure.

Des miettes individuelles qui viennent s'ajouter aux miettes de l'augmentation générale.

Et une miette + une miette, ça n'a jamais fait une tartine !

La direction a aussi annoncé 0,4% de la masse salariale pour les évolutions et les promotions.

Ce que la direction veut vous cacher

Sous la pression de la maintenance, du débrayage d'il y a une semaine et des menaces d'élargissement du mouvement, voici ce que ceux de la maintenance ont obtenu :

Augmentation du salaire minimum :

TM maintenance : 1851 euros brut	→	2098 euros brut : +247 euros/ mois
TM maintenance Référent : 1925 euros brut	→	2174 euros brut : +259 euros/ mois
TM maintenance Master : 2209 euros brut	→	2377 euros brut : +168 euros/ mois
TL maintenance : 2231 euros brut	→	2500 euros brut : +269 euros/ mois
TL maintenance Référent : 2492 euros brut	→	2600 euros brut : +108 euros/ mois
TL maintenance Master : 2678 euros brut	→	2761 euros brut : +83 euros/ mois
Agent maintenance : 1729 euros brut	→	1797 euros brut : +68 euros/ mois

La mobilisation des techniciens de maintenance a obtenu des augmentations, mais la direction cherche à diviser avec des augmentations différentes pour reprendre la main dès que possible.

C'est un pas en avant, mais c'est encore loin des revendications initiales défendues par beaucoup de techniciens.

Pour tous dans l'usine, ça montre que seul le rapport de force peut apporter une amélioration. Et les techniciens de maintenance ont de quoi être fiers de leur mobilisation !

La seule solution, c'est qu'on revendique **tous ensemble** des vraies augmentations de salaires qui permettront de vivre dignement.

Avec 11.6 milliards de bénéficiaires en 6 mois pour Toyota, c'est possible que tout le monde bénéficie d'augmentations substantielles !

Car les prix continuent de monter, la vie est de plus en plus chère, et nos salaires sont insuffisants.

Pour obtenir des augmentations conséquentes, un salaire qui permette de vivre dignement de notre travail, l'indexation automatique des salaires sur les hausses réelles des prix, il n'y aura pas d'autre solution que les mobilisations collectives et la grève.

Comme la maintenance, préparons-nous à la base, discutons entre nous dans les ateliers et les bureaux de nos revendications, mettons nous d'accord pour agir ensemble, le plus nombreux possible !

Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR	06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)	Edith WEISSHAUPT	06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)
Bruno LECLERCQ	06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)	Guillaume VASSEUR	06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)
J. Christophe BAILLEUL	06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)	Catherine ZAKRZEWSKI	06 88 23 11 73 (Ass. Eq. verte)
Daniel RAQUET	06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)	Sylvain NIGUET	06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune)

Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers

ou par mail : cgt.toyota@live.fr

